



ENTE BILATERALE NAZIONALE CONFEDERALE

SERVIZI - CERTIFICAZIONI - PARERI



ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE CONFEDERALE

FORMAZIONE SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE

EN.BI.FO.SI.

EN.BI.FO.SI. è un Ente Bilaterale Nazionale Confederale, composto da 4 (quattro) Parti Sociali, quella Datoriale rappresentata da "PMI ITALIA" Confederazione Nazionale Piccole e Medie Imprese, in sigla Conf. PMI ITALIA e PMI ITALIA Professioni in sigla APIP e quella Sindacale rappresentata dal Sindacato Europeo Lavoratori e Pensionati, in sigla S.E.L.P. e dal Sindacato Autonomo Agroalimentare in sigla SIA/CONSAL

Le Parti Sociali sono firmatari del vigente CCNL del Settore: **Turismo, Pubblici Esercizi, Agenzie di Viaggi e Sale Bingo** su cui è poggiato il CCNL settoriale e degli altri CCNL che sono stati sottoscritti successivamente dalle stesse Organizzazioni.



L'Ente Bilaterale Nazionale Confederale EN.BI.FO.SI. è dotato di Articolazioni Periferiche denominate Sedi Regionali ed Interprovinciali nel caso in cui N°2 province sono accorpate ad una sola Camera di Commercio.

EN.BI.FO.SI.
Ente Bilaterale Nazionale Confederale

L'Ente Bilaterale è un Organismo Paritetico, un'Associazione tra Sindacato dei Lavoratori ed Associazione di categoria di Imprenditori e Professionisti. Diversi sono i settori di intervento **dell'Ente Bilaterale: Welfare aziendale, Sanità Integrativa, Previdenza Complementare, Formazione Continua, Conciliazioni in Sede Sindacale, Certificazioni, Pareri ed altro....**

L'EN.BI.FO.SI. ha sottoscritto Convenzione con INPS sede centrale il ed ha ottenuto il codice contributo EBIO dall'Agenzia dell'Entrate.

EN.BI.FO.SI.

**Commissioni Bilaterali Nazionali /Regionali/Provinciali
costituite in seno di En.Bi.Fo.Si. - Ente Bilaterale
Nazionale Confederale.**

**Commissione Bilaterale per la Responsabilità Amministrativa
di Enti e Società.**

La Commissione è costituita ai sensi del D.lgs. 08 Giugno
2001 n° 231 è abilitata al rilascio di Parei ad Enti e Società
(che hanno un fatturato minimo di € 2.000.000 oppure n°10
dipendenti).

**Commissione Bilaterale per le Transazioni e Conciliazioni di
vertenze in Sede Sindacale**

La Commissione è costituita ai sensi dell'ex Art. 410 –
411 – 412 – C.P.C. come modificato dalla legge 533/73 e dai D.lgs.
n° 81/98 e n° 387/ 98 e dalla Legge 183/2010 ed opera presso le
sedi Nazionali Regionali e Provinciali della Confederazione.

Commissione Paritetica per le “Pari Opportunità “

La Commissione è costituita ai sensi della Legge 125/1991 ed è
abilitata ad esprimere Pareri in merito alla parità di opportunità
tra i Lavoratori e le Lavoratrici.

**Commissione Paritetica di Interpretazione dei CCNL e
Certificazione di Gare di Appalti.**

La Commissione è costituita ai sensi dell'Art. 76-comma 1- lettera
“A” del D.lgs. 10/11/2003 n°276 e s.m.i. ed è abilitata alla
Certificazione ed Asseverazione dei vigenti Contratti Collettivi
Nazionale di Lavoro settoriali e, di Appalti Pubblici e Privati, ivi
incluso la somministrazione “Outsourcing” del personale anche
Stagionale.

La Commissione è competente anche al rilascio del Parere di
Conformità relativamente ai piani formativi contenuti nei
Contratti di Apprendistato ex D.lgs. 167/2011 e s.m.i. (Testo
unico dell'apprendistato)



Le Commissioni di **EN.BI.FO.SI.**

Commissione Paritetica per la tutela della Salute dei Lavoratori

La Commissione è costituita ai sensi dell'Art. 28 del D.lgs. 81/2008, ed è abilitata al rilascio di certificazione e pareri in merito alla tutela della Salute Psicologica dei Dipendenti nei Luoghi di Lavoro ed alla prevenzione dei Fenomeni di Mobbing e del Disagio Lavorativo, derivanti da fattori di rischio, Stress e Accumuli di Tensione.

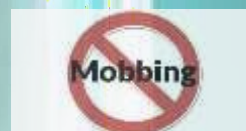
Commissione Paritetica per la sicurezza sui luoghi di Lavoro

La Commissione è costituita ai sensi del D.lgs. 81/2008 ed il punto 2 lettera "L" dell'Accordo Stato Regioni e Province Autonome n°128 del 07/07/2016 pubblicato sul G.U. n°193 del 08/08/2016 ed è abilitata al rilascio di certificazione e pareri, in merito alla formazione sulla Sicurezza nei luoghi di lavoro e sicurezza Alimentare e Ambientale del nuovo accordo Stato-Regione e Province Autonome del 17 Aprile 2025 (Rep. Atti N° 59/CRS) in vigore dal 24 Maggio 2026.

Osservatorio Paritetico Nazionale Permanente

L'Osservatorio è costituito, allo scopo di effettuare il monitoraggio ai fini statistici delle iniziative adottate dalle Organizzazioni Sindacali e Datoriali Costituenti l'**En.Bi.Fo.Si.** in materia di Occupazione, Mercato del Lavoro, Modelli Contrattuali, Formazione e Qualificazione Professionale dei Lavoratori e dei piani formativi Aziendali e Territoriali.

E' in fase di costituzione il "Fondo Assistenza" in seno all' En.Bi.Fo.Si. per il Welfare Aziendale, Sanità Integrativa e la Previdenza Complementare, nonché prestazioni assicurative per infortuni e invalidità dei lavoratori iscritti al Fondo Assistenza.



Welfare Aziendale

Art.51 Determinazione del Reddito da Lavoro Dipendenti

L'Art. 51, comma 2, lett. A del TUIR (Testo Unico delle imposte sui Redditi D.P.R. n. 917/86) contiene la disciplina dei contributi di Assistenza Sanitaria versati dal Datore di Lavoro e dal Lavoratore, stabilendo condizioni e limiti per la non concorrenza degli stessi al reddito di lavoro dipendente. Il comma 2 del predetto articolo, recentemente modificato in seguito al Decreto sui Fondi Sanitari integrativi del SSN, recita che gli stessi non concorrono a formare reddito.

I Contributi Previdenziali e Assistenziali versati dal Datore di lavoro e dal Lavoratore ad Enti o Casse aventi esclusivamente fine Assistenziale in conformità a disposizione di Contratto o di Accordo o di Regolamento aziendale, che operino negli ambiti di intervento stabiliti con il Decreto del Ministro della Salute di cui **all'Articolo 10, Comma 1, Lettera e-ter**, per un importo non superiore complessivamente ad **Euro 3.615,00**.

Ai fini del calcolo del predetto limite si tiene conto anche dei contributi di Assistenza Sanitaria versati ai sensi **dell'Articolo 10, Comma 1, Lettera e-ter**.

Art. 15 TUIR (Testo Unico delle imposte sui Redditi D.P.R. n. 917/86) prevede che può essere portato in detrazione il 19% dei Contributi Associativi versati da singole persone fisiche a Società di Mutuo Soccorso (fino ad un massimo di € 1.291,14) e la detrazione non fa cumulo con altra detrazione (polizze vita, infortuni o previdenziali).

SANITA' INTEGRATIVA

Il **Fondo Italiano Salute** utilizza accordi Nazionali/Regionali stipulati con **Fondi Sanitari e Società di Mutuo Soccorso** per erogare prestazioni integrative al SSN "Sistema Sanitario Nazionale".

Durata illimitata del rapporto associativo con copertura fino a 75 anni di età;

Facoltà di **disdetta unilaterale**, solo su volontà del socio;
Estensibilità della copertura a tutti i componenti del nucleo familiare;

Attività di **assistenza economica** e sociale nonché attività culturali e formative

Vantaggi economici in strutture convenzionate per sempre.



PREVIDENZA COMPLEMENTARE

En.Bi.Fo.Si. utilizza Convenzioni e Accordi Nazionali stipulati con Prestigiosi Gruppi Assicurativi per attivare il Fondo Nazionale di Pensione Complementare per i Lavoratori da affiancare a quella Statale, prevista dal D.lgs. 124/1993 e s.m.i. e dalla legge 08 Agosto 1995, n°335 di forma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare, il DPCM 20/12/1999 sul trattamento di fine rapporto e l'istituzione di Fondi Pensione dei pubblici dipendenti come modificato e integrato dal successivo DPCM 02/03/2001 pubblicati rispettivamente nella G.U. n° 111 del 15/05/2000, Serie Generale

Cos'è la PREVIDENZA COMPLEMENTARE

La Previdenza Complementare è una forma di previdenza che si aggiunge a quella obbligatoria, ma non la sostituisce ed è fondata su un sistema di finanziamento a capitalizzazione. Per ogni iscritto al fondo viene creato un conto individuale, nel quale affluiscono i versamenti che vengono poi investiti nel mercato finanziario da gestori specializzati (in azioni, titoli di Stato, titoli obbligazionari, quote di fondi comuni di investimento ecc.) e che producono, nel tempo, rendimenti in funzione dell'andamento dei mercati. La Commissione di vigilanza sui Fondi Pensione è la "COVIP" che ha il compito di vigilare e garantire trasparenza e correttezza dei comportamenti delle forme pensionistiche complementari.

Al momento del pensionamento all'iscritto sarà liquidata una rendita aggiuntiva alla pensione costituita dai contributi versati per almeno anni 15, comprensiva dei risultati di gestione.

È, inoltre, possibile percepire la prestazione anche in assenza di pensione derivante dalla Previdenza Pubblica.

La Previdenza Complementare a differenza di quella obbligatoria è: volontaria ed il lavoratore può scegliere se aderire a una forma pensionistica complementare che è gestita da soggetti ed enti di diritto privato.

A Capitalizzazione Individuale (i versamenti confluiscono in conti individuali intestati ai singoli iscritti e vengono investiti). Al momento del pensionamento sono restituiti, con i rendimenti maturati con gli investimenti, in forma di prestazione pensionistica aggiuntiva; a Contribuzione Definita (si sa quanto si versa e la prestazione finale dipende dalle somme versate e da quanto ha reso il loro investimento);



O.P.N. - EN.BI.FO.SI.

Unitamente all'Ente Bilaterale Nazionale
Confederale "En.Bi.Fo.Si." a norma dell'art.2
comma 1, lettera e ed art.51 comma 1 del D.lgs.

81/8 è costituito un "Organismo Paritetico
Nazionale", in sigla "O.P.N. EN.BI.FO.SI."

Formazione e Sicurezza, con gli stessi Organi e
lo stesso Consiglio Direttivo Nazionale ed è
articolato con Sedi Territoriali O.T.P.
e Sportelli Lavoro



L' "Organismo Paritetico Nazionale" "O.P.N. - En.Bi.Fo.Si."

promuove ed organizza corsi per
erogare la Formazione Continua in
materia di Salute e Sicurezza nei
Luoghi di Lavoro in modalità:
Frontale/Aula, in modalità:
FAD – Blended ed in modalità FAD – E.
Learning-Video Conferenza
sincrona/asincronica certificata.



O.P.N.- EN.BI.FO.SI.

Attraverso gli Sporteli di Lavoro gli Imprenditori, Professionisti e Lavoratori Autonomi con Partita IVA ricevono prestazioni e servizi in materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi Lavoro ed attraverso gli O.T.P. possono effettuare Corsi di Formazione continua in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro previsti dai: CCNL Settoriali, dal D.lgs. 81/08 e dai vari Accordi Stato-Regione e Province Autonome di Trento e Bolzano.

I Lavoratori attraverso O.T. P-En.Bi.Fo.Si. hanno la possibilità di scegliere in Azienda il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) nel caso di aziende che non lo hanno fatto, e comunicarlo all'INAIL, di Formarsi in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro e, frequentare Corsi di Formazione e Riqualificazione Professionale, per acquisire nuove competenze ed essere sempre più completi e competitivi.

Sono interessati all'Ente Bilaterale Nazionale Confederale soprattutto i CONSULENTI del Lavoro ed i COMMERCIALISTI, i quali, in accordo con i Datori di Lavoro ed i Lavoratori, provvedono all'applicazione dei CCNL settoriali di riferimento sottoscritti dalle Organizzazioni Datoriali e Sindacali costituenti l'EN.BI.FO.SI. depositati al CNEL ed al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



EN.BI.FO.SI.

Le Imprese, Professionisti, loro dipendenti e Lavoratori Autonomi con P.IVA ricevono prestazioni, servizi e Formazione in Materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro attraverso l'**O.P.T.** e Sportelli Lavoro **En.Bi.Fo.Si.**

L'**O.P.N. EN.BI.FO.SI.** promuove studi e ricerche settoriali, sostegno al reddito, valutazione e progetti di investimento e certificazioni per la regolazione del mercato del lavoro.

La promozione di una occupazione regolare e di qualità;
l'intermediazione nell'incontro tra domanda e offerta di lavoro;
la programmazione di attività formative;
la determinazione di modalità di attuazione della formazione professionale in azienda;
la promozione di buone pratiche contro la discriminazione e per la inclusione dei soggetti più svantaggiati;
la gestione mutualistica di fondi per la formazione e l'integrazione del reddito;
la certificazione dei contratti di lavoro e di regolarità o congruità contributiva;
lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro;
ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti collettivi di riferimento".

La legge 3 Agosto 2007 nr. 123, in particolare l'art. 1 comma 2 lett. h), in tema di misure poste a tutela della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro delegate al Governo, individua tra i principi e i criteri direttivi proprio la «***rivisitazione e il potenziamento delle funzioni degli Organismi Paritetici Nazionali, anche quali strumenti di aiuto alle imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.***



F24 - COMPILAZIONE

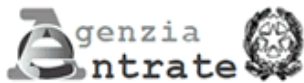


Per compilare correttamente il modello F24, bisogna indicare:

- il **codice sede**, presso cui è aperta la posizione contributiva (**codice della sede INPS di competenza**);
- nella **causale contributo**, **Ente Bilaterale** inserire il codice **EBIO**;
- **matricola INPS/codice INPS/filiale Azienda**, indicare la **matricola INPS dell'azienda**;
- **periodo di riferimento "da"**, con mese e anno di inizio periodo contributivo nella forma mm/aaaa

SEZIONE INPS						
codice sede	causale contributo	matricola INPS/codice INPS/ filiale azienda	periodo di riferimento: da mm/aaaa a mm/aaaa		Importi a debito versati	Importi a credito compensati
	EBIO					
					/- SALDO (C-D)	
TOTALE					C	D

FAC SIMILE Mod. F24



Mod. **F24**

DELEGA IRREVOCABILE A:

MODELLO DI PAGAMENTO UNIFICATO

AGENZIA

PROV.

PER L'ACCREDITO ALLA TESORERIA COMPETENTE

CONTRIBUENTE

CODICE FISCALE

cognome, denominazione o ragione sociale

nome

barrare in caso di anno d'imposta non coincidente con anno solare ☐

DATI ANAGRAFICI

data di nascita
giorno mese anno

Sesso (M o F)

comune (o Stato estero) di nascita

prov.

comune

prov.

via e numero civico

DOMICILIO FISCALE

CODICE FISCALE del coobbligato, erede, genitore, tutore o curatore fallimentare

codice identificativo

SEZIONE ERARIO

**IMPOSTE DIRETTE - IVA
RITENUTE ALLA FONTE
ALTRI TRIBUTI ED INTERESSI**

codice tributo

rateazione/regione/
prov./mese rif.

anno di
riferimento

Importi a debito versati

Importi a credito compensati

codice ufficio

codice atto

TOTALE A

B

SALDO (A-B)

SEZIONE INPS

codice sede

causale contributo

matricola INPS/codice INPS/
filiale azienda

periodo di riferimento:
da mm/aaaa a mm/aaaa

Importi a debito versati

Importi a credito compensati

EBIO

TOTALE C

D

SALDO (C-D)

SEZIONE REGIONI

codice regione

codice tributo

rateazione/
mese rif.

anno di
riferimento

Importi a debito versati

Importi a credito compensati



TOTALE E

F

SALDO (E-F)

SEZIONE IMU E ALTRI TRIBUTI LOCALI

codice ente/
codice comune

Immob.

numero

codice tributo

rateazione/
mese rif.

anno di
riferimento

Importi a debito versati

Importi a credito compensati

IDENTIFICATIVO OPERAZIONE

**CODICE SEDE INPS
DI RIFERIMENTO
DELL'AZIENDA**

**CAUSALE
CONTRIBUTO
EBIO**

**MATRICOLA
INPS
AZIENDA**

**PERIODO DI
RIFERIMENTO DEI
CONTRIBUTI VERSATI**

**IMPORTO DOVUTO:
MESILE A CIASCUN
DIPENDENTE**

RICONOSCIMENTI E CONVENZIONI CON ENTI



ORGANIZZAZIONI DATORIALI E SINDACALI COSTITUENTI EN.BI.FO.SI & O.P.N. EN.BI.FO.SI.



COME RAGGIUNCERCI



Sede Nazionale – NOLA (NA)



**Sede Nazionale: Via Gen. Mario De Sena, 174 (P.zzo Ambrosio)
- 80035 NOLA (Na)**

Tel. +39 081 823 53 33 – Cell. +39 349 895 54 38

E Mail: openenbifosi@libero.it -

www.confpmiitalia.it

[it](#) -

